

## **ПРИНЯТО**

на общем собрании работников  
МБДОУ детский сад «Аккош» с.Дым-Тамак  
Протокол №1 от 15 февраля 2020 г.  
с учетом мотивированного мнения  
выборного профсоюзного органа

## **УТВЕРЖДЕНО**

Приказом МБДОУ детский сад  
«Аккош» с.Дым-Тамак  
№ 12 от 27 февраля 2020 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **О премировании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Аккош» с.Дым-Тамак Ютазинского муниципального района Республики Татарстан**

- 1.1 Настоящее Положение о формировании и использовании премиального фонда (далее «Положение») является формой реализации Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018г. № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан»;
- Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.06.2018г. № 418 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан»;
- Федеральным Законом от 07.03.2018 г. № 41-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального Закона "О минимальном размере оплаты труда" с 1 мая 2018 года,
- согласно ПИК №140 от 10.03.2015г.
- 1.2.Положение разработано комиссией по стимулирующим выплатам, согласовано с профсоюзным комитетом, и утверждено на собрании трудового коллектива.
- 1.3.Действие Положения направлено на материальное поощрение с целью дальнейшего развития творческой инициативы работников.
- 1.4.Данное положение распространяется на основной, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал образовательного учреждения, совместителям премия не выплачивается.
- 1.5.Срок положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

### **2. Источники формирования поощрительного фонда**

- 2.2.Источником формирования поощрительного фонда МБДОУ детского сада «Аккош» с.Дым-Тамак является экономия фонда заработной платы.

### **3. Порядок и условия премирования**

- 3.2.Настоящим Положением предусматривается единовременное премирование.
- 3.3.Премирование работников МБДОУ детского сада «Аккош» с.Дым-Тамак проводится по итогам работы ежемесячно (ежеквартально).
- 3.4.Предложения о виде и размере премирования вносит заведующий МБДОУ детского сада «Аккош» с.Дым-Тамак, он же согласовывает его с профсоюзным комитетом МБДОУ детского сада «Аккош» с.Дым-Тамак
- 3.5.Решение о виде и размере премирования работников заведующий МБДОУ детского сада «Аккош» с.Дым-Тамак оформляет приказом.
- 3.6.Размер премии, выплачиваемой одному работнику, предельными размерами не ограничивается.
- 3.7.Основными условиями премирования являются:
  - строгое выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции;
  - неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка МБДОУ детского сада «Аккош» с.Дым-Тамак;
  - четкое, своевременное исполнение распорядительных документов, решений, приказов

- качественное, своевременное выполнение плановых заданий, мероприятий;
- отсутствие случаев травматизма воспитанников;
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей);
- отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов.

3.8. Премия выплачивается в начале месяца, следующего за отчетным периодом.

3.9. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление премии не производится.

3.10. В случае неудовлетворительной работы отдельных работников, невыполнения ими должностных обязанностей, совершения нарушений, перечисленных в настоящем Положении, трудовом договоре, иных локальных нормативных актах или законодательства РФ, руководитель структурного подразделения (завхоз, старшая медицинская сестра) представляет заведующему МБДОУ детского сада «Аккош» с. Дым-Тамак служебную записку (или результаты контроля) о допущенном нарушении с предложениями о частичном или полном лишении работника премии.

3.11. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

#### 4. Показатели и размеры премий

4.2. При определении размера премии учитываются следующие общие показатели:

- проявление творчества, инициативы;
- активное участие в ремонтных работах по подготовке МБДОУ детского сада «Аккош» с. Дым-Тамак к новому учебному году;
- активное участие в методических, административно-хозяйственных, общественных мероприятиях, проводимых в МБДОУ детского сада «Аккош» с. Дым-Тамак;
- работа без больничных листов в течение квартала, полугода, года;
- большой объем дополнительной работы или работы, не входящей в круг основных обязанностей, если за нее не была установлена надбавка или доплата;
- бережное отношение к имуществу МБДОУ детского сада «Аккош» с. Дым-Тамак;

4.2. Основными показателями премирования являются:

Наименование должности	Показатели премирования
Завхоз	своевременное материально-техническое обеспечение образовательного учреждения; высокое качество организации и проведения ремонтных работ; обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда; привлечение дополнительных источников финансирования (спонсорских средств);
Воспитатель	активное участие в республиканских и районных конференциях, районных методических объединениях; разработка и реализация новых педагогических технологий, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности; качество коррекционно-развивающей работы с детьми; высокий уровень умений, знаний и навыков детей; личный творческий вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса (итоги смотров конкурсов, авторских проектов и т.д.); плодотворное творческое взаимодействие с родителями; высокий процент посещаемости детей, стабильно низкий процент заболеваемости; победа или получение призовых мест воспитанниками в конкурсах, соревнованиях и других мероприятиях, организуемых как в МБДОУ детского сада «Аккош» с. Дым-Тамак, так и за его пределами (в районе, республике, стране); наставничество.

<p>Специалисты (учитель-логопед, музыкальный руководитель, воспитатель по обучению детей татарскому языку)</p>	<p>активное участие в республиканских и районных конференциях, районных методических объединениях; разработка и реализация новых педагогических технологий, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности; высокий уровень умений, знаний и навыков детей; личный творческий вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса (итоги смотров конкурсов, авторских проектов и т.д.); плодотворное творческое взаимодействие с родителями; качество коррекционно-развивающей работы с детьми; победа или получение призовых мест воспитанниками в конкурсах, соревнованиях и других мероприятиях, организуемых как в МБДОУ детского сада «Аккош» с.Дым-Тамак , так и за его пределами (в районе, республике, стране); своевременное и качественное ведение банка данных детей, нуждающихся коррекционно-развивающей работе.</p>
<p>Младший воспитатель</p>	<p>строгое соблюдение гигиенических норм и правил к содержанию помещений; сохранность оборудования и инвентаря; личный творческий вклад в оснащение развивающей среды (изготовление дидактических игр и пособий, пошив кукольной одежды и т.д.); активное участие в детских праздниках; высокий процент посещаемости детей, стабильно низкий процент заболеваемости.</p>
<p>Старшая медсестра</p>	<p>общее снижение заболеваемости воспитанников; качественное и своевременное проведение просветительской работы; своевременное и качественное предоставление отчётов</p>
<p>Уборщик служебных помещений, дворник, подсобный рабочий</p>	<p>содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН; качественная уборка помещений;</p>
<p>Повар</p>	<p>высокое качество приготовления пищи; строгое выполнение технологии приготовления пищи; сохранность оборудования;</p>
<p>Кладовщик</p>	<p>высокий уровень работы с поставщиками; контроль за качеством поставляемых продуктов; качественное ведение документации.</p>
<p>Машинист по стирке белья, кастелянша  Сторож</p>	<p>обеспечение своевременной смены белья; личный вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса в ДОУ (пошив штор, костюмов и т.п.); ремонт мягкого инвентаря; сохранность оборудования;  сохранность здания и оборудования; оперативность действий по устранению аварийных ситуаций</p>

## **5. Показатели, влияющие на уменьшение размера премии или ее лишение**

5.2. Размеры премии работнику могут быть уменьшены по причине:

- нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности - 20%
- нарушения работником педагогической этики - 20%
- нарушения сроков выполнения или сдачи документации, отчетов, установленных решениями педагогического совета, приказами и распоряжениями заведующего - 20%
- халатного отношения к сохранности материально-технической базы - 20%
- обоснованных жалоб со стороны родителей (на низкое качество, воспитательно-образовательного процесса) и персонала (за невнимательное и грубое отношение к детям) - 50%
- отсутствие результатов в работе с семьями (наличие задолженности по родительской плате, конфликтные ситуации) - 50%
- высокой заболеваемости детей - 50%
- нарушении правил внутреннего трудового распорядка - 50%
- нарушения инструкции по охране жизни и здоровья детей - 50%
- некачественного приготовления пищи - 50%
- детского травматизма по вине работника – 100%

5.3. Вознаграждение работнику не выплачивается полностью при:

- неоднократном грубейшем нарушении Инструкции по охране жизни и здоровья детей;
- систематическом нарушении трудовой дисциплины (опоздания, прогулы и т.д.);
- недобросовестном отношении к работе;
- премия не выплачивается за время нахождения работников в отпуске (ежегодном, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, дополнительном учебном отпуске, не оплачиваемым отпуске), а так же в период нетрудоспособности по больничному листу и работникам, работающим по совместительству.